



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสั้มป่อย
เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

.....
เพื่อให้การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลสั้มป่อย เป็นไปเพื่อประโยชน์ของ
ทางราชการ สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.
๒๕๔๖ องค์การบริหารส่วนตำบลสั้มป่อย จึงกำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
เพื่อให้สาธารณชน ผู้มีส่วนได้เสีย และผู้รับบริการ มีความเชื่อมั่นต่อการดำเนินงานของหน่วยงาน
ดังต่อไปนี้

๑. ด้านความโปร่งใส สาธารณชนสามารถเข้าถึงข้อมูลของหน่วยงานโดยสะดวก
รวดเร็ว สามารถตรวจสอบได้ และเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของหน่วยงาน
และมีการจัดการเรื่องร้องเรียนอย่างเป็นระบบ

แนวปฏิบัติ (๑) ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง
(๒) ดำเนินการตรวจสอบผลประโยชน์ทับซ้อนที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อ
จัดจ้าง เพื่อป้องกันมิให้ราชการเสียผลประโยชน์
(๓) ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินงานของหน่วยงานอย่าง
ชัดเจนครบถ้วน และเป็นปัจจุบันอยู่เสมอ
(๔) เปิดโอกาสให้สาธารณชนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตาม
ภารกิจหลักของหน่วยงาน และติดตามตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงาน
(๕) มีระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของ
เจ้าหน้าที่และประชาสัมพันธ์ช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน

๒. ด้านความพร้อมรับผิด ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ที่มีความมุ่งมั่นตั้งใจในการปฏิบัติงาน
ตามกฎหมาย และระเบียบอย่างเคร่งครัด พร้อมรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน

แนวปฏิบัติ (๑) ผู้บริหารพร้อมรับผิดชอบในการบริหารงานทุกขั้นตอน
(๒) หน่วยงานพร้อมรับผิดชอบผลการปฏิบัติงานที่ผิดพลาด และมี
แนวทางแก้ปัญหา

๓. ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตนตาม
ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของหน่วยงาน และการรักษาวินัยข้าราชการ อย่างเคร่งครัด

แนวปฏิบัติ (๑) ผู้บังคับบัญชาส่งเสริมและพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชารักษารักษา
จรรยาบรรณและวินัยข้าราชการอย่างเคร่งครัด

(๒) หน่วยงานมีแนวทางที่ชัดเจนให้เจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติ กรณีได้รับเงินสิ่งของมีค่า หรือกิจกรรมที่อาจก่อให้เกิดการเอื้อประโยชน์

(๓) หน่วยงานดำเนินการทางวินัยแก่ผู้กระทำผิดวินัยอย่างเคร่งครัด

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร วัฒนธรรมการทำงานของหน่วยงานมีคุณธรรมธรรมาภิบาล และค่านิยมซื่อสัตย์สุจริต

แนวปฏิบัติ (๑) ผู้บริหารระดับสูง สื่อสาร ส่งเสริมและนำการปฏิบัติด้วยตนเองเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กร (Organization Culture) ที่ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมซื่อสัตย์สุจริต

(๒) หน่วยงานมีการกำหนดค่านิยมองค์กร โดยให้ความสำคัญต่อการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและความโปร่งใส ปราศจากทุจริตคอร์รัปชัน

(๓) ผู้บริหารแสดงออกด้วยการปฏิบัติ เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติงานที่มีความยุติธรรม ซื่อสัตย์สุจริต

(๔) กำหนดนโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในหน่วยงาน

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน มีระบบการปฏิบัติงานที่ได้มาตรฐาน เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และมีคุณธรรมในการปฏิบัติงาน

แนวปฏิบัติ (๑) เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอย่างมีมาตรฐานตามภารกิจของหน่วยงาน
(๒) ผู้บริหารมีคุณธรรมในการบริหารงาน ทั้งด้านการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ และการมอบหมายงาน

(๓) ผู้บริหารเสริมสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวย และสนับสนุนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ

๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน เพื่อถ่ายทอดนโยบายทั้ง ๕ ด้านดังกล่าวข้างต้น ให้ผู้บริหารและพนักงานทราบและถือปฏิบัติ

แนวปฏิบัติ (๑) สื่อสารประชาสัมพันธ์ในการถ่ายทอดนโยบายทั้ง ๕ ด้าน ให้ผู้บริหารและพนักงานเกิดความตระหนักและให้ความสำคัญถึงการปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสในกาดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยวิธีการ/ช่องทางการสื่อสาร เช่น หนังสือสั่งการ การปิดประกาศ ประกาศเว็บไซต์ เป็นต้น

(๒) ให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้มีการสื่อสารสองทาง โดยการรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการปฏิบัติตามนโยบาย ๕ ด้านดังกล่าวข้างต้น เช่น หนังสือแสดงความคิดเห็น การแสดงความคิดเห็นในที่ประชุมผู้บริหาร/พนักงาน เป็นต้น

ประกาศ ณ วันที่ ๖ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ดาบตำรวจ



(สมเกียรติ บุญมาอภัย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสัมป่อย



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลส้มป่อย
เรื่อง การประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน

ด้วย ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นมาตรการป้องกันการทุจริตในเชิงรุกที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ จะต้องดำเนินการโดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้รับทราบถึงข้อบกพร่องต่าง ๆ ที่สะท้อนจากเครื่องมือ ที่ใช้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ และนำมาปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ภาครัฐให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต ประกอบมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๐ ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. เสนอ

องค์การบริหารส่วนตำบลส้มป่อย ขอประกาศแสดงเจตจำนงที่จะบริหารด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริตมีคุณธรรม มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต และพร้อมที่จะได้รับการติดตามตรวจสอบ การปฏิบัติงานตามเจตจำนงทั้งต่อเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและสาธารณชนภายนอกหน่วยงาน ดังนี้

ข้อ ๑. เจตจำนงในการบริหารงานและนำหน่วยงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตทั้งต่อ เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและสาธารณชนภายนอกหน่วยงาน

เพื่อเป็นการแสดงความตั้งใจหรือคำมั่นที่จะนำหน่วยงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มี คุณธรรม มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต และพร้อมที่จะได้รับการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงาน ตามเจตจำนงที่ได้แสดงไว้

ข้อ ๒. นโยบายในการพัฒนาองค์กรให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

กำหนดนโยบายในการพัฒนาองค์กรให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลส้มป่อย มุ่งมั่นพัฒนาหน่วยงาน ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ ๖ ด้าน ดังนี้

๒.๑ ด้านความโปร่งใส สาธารณชนสามารถเข้าถึงข้อมูลของหน่วยงานโดยสะดวก

รวดเร็ว สามารถตรวจสอบได้ และเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของหน่วยงาน และมีการจัดการเรื่องร้องเรียนอย่างเป็นระบบ

แนวปฏิบัติ (๑) ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง

(๒) ดำเนินการตรวจสอบผลประโยชน์ทับซ้อนที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อ จัดจ้าง เพื่อป้องกันมิให้ราชการเสียผลประโยชน์

/ (๓) ดำเนินการ...

(๓) ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินงานของหน่วยงานอย่างชัดเจนครบถ้วน และเป็นปัจจุบันอยู่เสมอ

(๔) เปิดโอกาสให้สาธารณชนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจหลักของหน่วยงาน และติดตามตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงาน

(๕) มีระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่และประชาสัมพันธ์ช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน

๒.๒ ด้านความพร้อมรับผิด ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ที่มีความมุ่งมั่นตั้งใจในการปฏิบัติงานตามกฎหมาย และระเบียบอย่างเคร่งครัด พร้อมรับผิดในการปฏิบัติงาน

แนวปฏิบัติ

(๑) ผู้บริหารพร้อมรับผิดในการบริหารงานทุกขั้นตอน

(๒) หน่วยงานพร้อมรับผิดขอผลการปฏิบัติงานที่ผิดพลาด และมีแนวทางแก้ปัญหา

๒.๓ ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตนตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณการของหน่วยงาน และการรักษาวินัยข้าราชการ อย่างเคร่งครัด

แนวปฏิบัติ

(๑) ผู้บังคับบัญชาส่งเสริมและพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชารักษาจรรยาบรรณการและวินัยข้าราชการอย่างเคร่งครัด

(๒) หน่วยงานมีแนวทางที่ชัดเจนให้เจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติ กรณีได้รับเงินสิ่งของมีค่า หรือกิจกรรมที่อาจก่อให้เกิดการเอื้อประโยชน์

(๓) หน่วยงานดำเนินการทางวินัยแก่ผู้กระทำความผิดวินัยอย่างเคร่งครัด

๒.๔ ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร วัฒนธรรมการทำงานของหน่วยงานมีคุณธรรมธรรมาภิบาล และค่านิยมซื่อสัตย์สุจริต

แนวปฏิบัติ

(๑) ผู้บริหารระดับสูง สื่อสาร ส่งเสริมและนำการปฏิบัติด้วยตนเองเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กร (Organization Culture) ที่ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมซื่อสัตย์สุจริต

(๒) หน่วยงานมีการกำหนดค่านิยมองค์กร โดยให้ความสำคัญต่อการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและความโปร่งใส ปราศจากทุจริตคอร์รัปชัน

(๓) ผู้บริหารแสดงออกด้วยการปฏิบัติ เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติงานที่มีความยุติธรรม ซื่อสัตย์สุจริต

(๔) กำหนดนโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในหน่วยงาน

๒.๕ ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน มีระบบการปฏิบัติงานที่ได้มาตรฐาน เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และมีคุณธรรมในการปฏิบัติงาน

แนวปฏิบัติ

(๑) เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตนอย่างมีมาตรฐานตามภารกิจของหน่วยงาน

/ (๒) ผู้บริหาร.....

(๒) ผู้บริหารมีคุณธรรมในการบริหารงาน ทั้งด้านการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ และการมอบหมายงาน

(๓) ผู้บริหารเสริมสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวย และสนับสนุนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ

๒.๖ ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน เพื่อถ่ายทอดนโยบายทั้ง ๕ ด้านดังกล่าวข้างต้น ให้ผู้บริหารและพนักงานทราบและถือปฏิบัติ

แนวปฏิบัติ (๑) สื่อสารประชาสัมพันธ์ในการถ่ายทอดนโยบายทั้ง ๕ ด้าน ให้ผู้บริหารและพนักงานเกิดความตระหนักและให้ความสำคัญถึงการปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสในกาดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยวิธีการ/ช่องทางการสื่อสาร เช่น หนังสือสั่งการ การปิดประกาศ ประกาศเว็บไซต์ เป็นต้น

(๒) ให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้มีการสื่อสารสองทาง โดยการรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการปฏิบัติตามนโยบาย ๕ ด้านดังกล่าวข้างต้น เช่น หนังสือแสดงความคิดเห็น การแสดงความคิดเห็นในที่ประชุมผู้บริหาร/พนักงาน เป็นต้น

จึงประกาศเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๖ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ดาบตำรวจ



(สมเกียรติ บุญมามอญ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสัมป่อย