

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลสัมป่อย อำเภอโนนดินแดง จังหวัดบุรีรัมย์

| ประเด็นนโยบาย   | โครงการ/กิจกรรม   | ผลการดำเนินงาน   |
|-----------------|---|--|
| ๑. ด้านการสรรหา | ๑.๑ ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) เพื่อปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการที่เหมาะสมสอดคล้องกับลักษณะการบริหาร อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ | - ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อปรับปรุงการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการ เพื่อให้เป็นไปตามประกาศฯ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง และได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดบุรีรัมย์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔  |
|                 | ๑.๒ จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการ และพนักงานจ้าง ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออก หรือโอนย้าย  | ๑. ดำเนินการรับโอนย้ายพนักงานส่วนตำบลที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี จำนวน ๒ ราย ได้แก่<br>๑. นางสาวปราณี แจदनวน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน รับโอนเมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ จาก ทต.บ้านบึง อ.บ้านบึง จ.ชลบุรี<br>๒. นางสาวสุดารัตน์ แก้วกำก่ง ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ รับโอนเมื่อวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๔ จาก อบต.ปะดง อ.สอยดาว จ.จันทบุรี |
| ๒. ด้านการพัฒนา | ๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผนฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็น  | - ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ โดยพิจารณาบุคลากร เข้ารับการฝึกอบรมกับหน่วยงานอื่น เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในตำแหน่งตามสายงาน  |
|                 | ๒.๒ ดำเนินการประเมินข้าราชการส่วนท้องถิ่นตามเกณฑ์มาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ  | - หน่วยงานมีการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง เพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากร เข้ารับการฝึกอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในตำแหน่งตามสายงาน  |

| ประเด็นนโยบาย       | โครงการ/กิจกรรม   | ผลการดำเนินงาน   |
|---------------------|---|--|
| ๓. ด้านเก็บรักษาไว้ | ๓.๑ ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน   | - หน่วยงาน ดำเนินการปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรในระบบดังกล่าว ให้เป็นปัจจุบัน ตามระยะเวลาที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดทุกระยะเวลาที่กำหนดไว้   |
|                     | ๓.๒ การประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์กำหนด มีความเป็นธรรม เสมอภาค และตรวจสอบได้ | - หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัด โดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับดูแล กำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงาน จนถึงคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน การพิจารณาอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง  |
|                     | ๓.๓ การพิจารณาความดีความชอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ประจำปี ตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และตรวจสอบได้  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล</li> <li>- เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง</li> <li>- และเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู</li> <li>- บันทึกรายงานการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล และเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู ในรอบ ๑ เมษายน ๒๕๖๔</li> <li>- บันทึกรายงานผลการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู และการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง (ในรอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔)</li> <li>- การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ให้เป็นไปตามผลการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ผ่านกระบวนการ คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ตามคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน และรายงานการประชุมดังกล่าว</li> </ul> |

| ประเด็นนโยบาย         | โครงการ/กิจกรรม  | ผลการดำเนินงาน  |
|-----------------------|--|---|
| ๓. ด้านการใช้ประโยชน์ | ๔.๑ แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลสัมป่อย ว่าด้วยจริยธรรมและจรรยาของพนักงานส่วนตำบล  | - ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลสัมป่อย รับทราบ ข้อบังคับดังกล่าว                               |
|                       | ๔.๒ ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง | - ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง                              |
|                       | ๔.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓   | - มีการดำเนินการตามแผน โดยสรุปรายงานผลการดำเนินการแผนการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต |



ดาบตำรวจ

(สมเกียรติ บุญมาอณู)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสัมป่อย