



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลสัมป่อย

ที่ ๖ /๒๕๖๘

เรื่อง คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลสัมป่อย

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลสัมป่อย เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรมและมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

- | | | |
|---|----------------------------------|------------------------|
| ๑. นายอดิศักดิ์ นาวิสัมพันธ์ | นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสัมป่อย | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายสุพจน์ อารุพันธ์ | รองนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น | รองประธานคณะกรรมการ |
| ๓. นายสมบัติ ทองแน่น | รองนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น | รองประธานคณะกรรมการ |
| ๔. นายอุเทน เทียมกระโทก | ประธานสภาฯ | รองประธานคณะกรรมการ |
| ๕. สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสัมป่อยทุกคน | | คณะกรรมการ |
| ๖. นายธัชชัย โรจนวรานุรักษ์ | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสัมป่อย | คณะกรรมการ |
| ๗. นางสาวสิริพร ศรีชัย | ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะกรรมการ |
| ๘. นางสาวปัทมา รุกขสนธิ์ | ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม | คณะกรรมการ |
| ๙. นายสุรชัย สุกรินทร์ | ร.ก.ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ | คณะกรรมการ |
| ๑๐. นายพงษ์ณรัตน์ นิตยใหม่ | ร.ก.ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะกรรมการ |
| ๑๑. นางสาวนันทยา หอยสังข์ | ร.ก.หัวหน้าสำนักปลัด | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๑๒. นางสาวปราณี แจदनวน | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน | ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. วิเคราะห์สถานการณ์การทุจริต ข้อมูลความเสี่ยงด้านจริยธรรม และข้อมูลที่เกี่ยวข้อง
๒. ศึกษาทำความเข้าใจประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น
๓. ประเมินความเสี่ยงด้านจริยธรรมและบริหารจัดการความเสี่ยงด้านจริยธรรม
๔. วางแผน จัดทำหรือทบทวนพัฒนาปรับปรุงแผนขับเคลื่อนจริยธรรม/แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน

/๕. ให้คำปรึกษา...

๕. ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม
ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม (ถ้ามี)

๖. ดำเนินการกำกับดูแล ติดตาม และประเมินผลการดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนจริยธรรม/
แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน ดังนี้

(๑) ก่อนการดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนจริยธรรม/แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม
เพื่อเตรียมความพร้อมในการดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ/กำหนดแนวทางการขับเคลื่อนแผนฯ

(๒) ระหว่างการดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนจริยธรรม/แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม
เพื่อติดตาม/แก้ไขปัญหาในการปฏิบัติตามแผนฯ

(๓) หลังดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนจริยธรรม/แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม
เพื่อประเมินผลการขับเคลื่อนจริยธรรม สรุปผลการดำเนินงานขับเคลื่อนจริยธรรม พร้อมทั้งปัญหาและ
อุปสรรค

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายอดิศักดิ์ นาวิสัยพันธ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสัมปอ