



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลสัมป่อย โทร. ๐๘ ๖๓๔๐ ๕๐๓๑
ที่ บร ๘๖๐๐๑/๒๗ วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลสัมป่อย ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสัมป่อย

ตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๙ การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อ ๐๑๕ กำหนดให้มีการเปิดเผยข้อมูล รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นั้น

ในการนี้ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต. ได้ดำเนินการจัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เสร็จเรียบร้อยแล้ว ตามรายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวศิวพร เหมจามร)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด อบต.

.....

(นางสาวนันทยา หอยสังข์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ความเห็นปลัด อบต.

.....

(นายธัชชัย โรจนวรางกูร)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสัมป่อย

ความเห็นนายก อบต.

.....

(นายอดิศักดิ์ นาวิสัมพันธ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสัมป่อย



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ขององค์การบริหารส่วนตำบลส้มป่อย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

จัดทำโดย

งานกาาเจ้าหน้าที่
สำนักปลัด อบต.
องค์การบริหารส่วนตำบลส้มป่อย

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)
องค์การบริหารส่วนตำบลสัมป่อย อำเภอโนนดินแดง จังหวัดบุรีรัมย์

รายการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ
๑. การดำเนินการเลื่อนระดับพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	- การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ในตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ ตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ซึ่งได้ผ่านการประเมินบุคคลฯ และผลงานจากคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน เมื่อวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๗	๑ ก.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๗
๒. การดำเนินการรับโอน ให้โอน และย้ายพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	- รับโอนตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ (ก.อบต.จังหวัดบุรีรัมย์) ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๗ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นต้นไป	๑ มี.ค. ๖๗ - ๓๐ เม.ย. ๖๗
๓. การดำเนินการเกี่ยวกับการลาออกจากราชการของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	- ตามมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๗ เห็นชอบให้พนักงานจ้าง ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สังกัดสำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลสัมป่อย ลาออกจากการปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ เป็นต้นไป	๑ เม.ย. ๖๗ - ๓๐ มิ.ย. ๖๗

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)
องค์การบริหารส่วนตำบลสัมป่อย อำเภอโนนดินแดง จังหวัดบุรีรัมย์

รายการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ
๔. การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	- อบต.สัมป่อย ได้เปิดสอบพนักงานจ้าง ตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๔ อัตรา และตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) จำนวน ๒ อัตรา ตามมติ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗ ได้มีมติเห็นชอบการจ้าง พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นต้นไป	๑ ม.ค.๖๗ - ๒๘ ก.พ.๖๗
๕. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ	- มีการกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน - มีการจัดทำสมรรถนะและนำสมรรถนะมาใช้เป็นเครื่องมือในการ ประเมินผลการปฏิบัติงานในการเลื่อนขั้นเงินเดือน - มีการกำหนดตัวชี้วัดรายบุคคล	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗
๖. การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู และการเลื่อน ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง	- การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล การเลื่อนเงินเดือนพนักงาน ครู และการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ตามระเบียบการบริหารงาน บุคคล	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)
องค์การบริหารส่วนตำบลสัมป่อย อำเภอโนนดินแดง จังหวัดบุรีรัมย์

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ
๑. โครงการส่งเสริมศักยภาพและพัฒนาองค์ความรู้ให้กับผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้าง ผู้นำหมู่บ้าน อสม. ฯลฯ	- ดำเนินการฝึกอบรมให้ความรู้แก่กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน 100 คน - บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจให้มีความรู้ด้านการเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการพัฒนาอาชีพและการรวมกลุ่มเพื่อการพัฒนาชุมชน การบริหารจัดการขยะและสิ่งแวดล้อม - บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจด้านการบริหารจัดการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและกิจกรรมการรับฝากขยะ เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารจัดการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และการจัดการเรียนการสอนในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก - บุคลากรมีความรู้ในด้านการดำเนินงานธนาคารขยะ การจัดการขยะชุมชนและการคัดแยกขยะรีไซเคิล เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานธนาคารขยะ การจัดการขยะตั้งแต่ต้นทางและการบริหารจัดการขยะรีไซเคิล	๑๗๔,๒๐๐	๒๐-๒๒ ส.ค.๖๗
๒. การจัดส่งบุคลากรเข้าร่วมฝึกอบรมตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ สถาบันต่างๆ	- บุคลากรได้รับการพัฒนาทักษะ ความรู้และความเข้าใจในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น - จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม ๒๗ คน	๑๑๕,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๖-๓๐ ก.ย.๖๗
๓. โครงการพัฒนาตนเองผ่านระบบ E - Learning	- บุคลากรได้รับการพัฒนาทักษะ ความรู้และความเข้าใจในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖-๓๐ ก.ย.๖๗